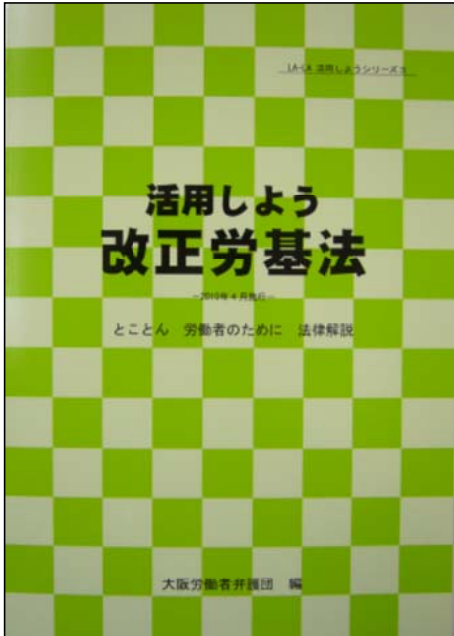


大阪労働者弁護団 編
活用しよう

改正労基法

—2010年4月施行—

日々労働事件に取り組む弁護士が、実践的な観点から執筆しました。



改正労基法は2010年4月に施行されました。

主な改正点は、次の4点です。

- ①月60時間超の時間外労働に対する割増賃金率の引上げ
- ②割増賃金の引上げ部分についての代替休暇の付与
- ③限度時間を超える時間外労働に対する割増賃金率の引上げ
(努力義務)
- ④時間単位年休制度の導入

本書は大阪労働者弁護団の弁護士が労働者の立場に立って解説したものです。全体は「第1章 改正労基法 ポイント解説」「第2章 改正労基法 じっくり解説」「第3章 改正労基法 評価と課題」「第4章 活用しよう 改正労基法」と、今回の改正の経過や新旧条文対比表などの資料で構成されており、実際の労働現場で役立てていただけます。

ご希望の方は、お名前・ご送付先住所・電話番号と冊数をご明記の上、FAXかメールで下記宛お申込ください(メールの場合は「送料サービス」とお書き添えください)。請求書を添えて発送いたします。

B5判 本文66頁 2色刷

税込1200円
〔送料サービス〕

……既刊本案内……

活用しよう 労働委員会 理論と実践Q&A 2007年10月27日発行
A5判232頁 定価:税込2000円 ISBN978-4-906456-90-1



申込書

お申込はFAXで 06-6364-8621まで

「活用しよう 改正労基法」を _____ 冊 申し込みます。〔送料サービス〕

「活用しよう 労働委員会」も _____ 冊 申し込みます。

お名前

ご担当()

ご送付先: 〒

お電話番号

■お申込・お問い合わせ 大阪労働者弁護団 事務局■

〒530-0047 大阪市北区西天満4-5-8 八方商事第2ビル5階 電話06-6364-8620 FAX06-6364-8621

<http://homepage2.nifty.com/lala-osaka/index.htm> メール: osaka-rouben@nifty.com

活用しよう 改正労基法

目次

はじめに

目次 …… [1]

2010年4月改正の趣旨と経過 …… [3]

本書をお読みいただく前に 知っておきたいこの言葉 …… [5]

第1章 改正労基法 ポイント解説

第1 労働時間とは …… 1

労働時間にあたるのでしょうか? …… 1

第2 時間外・休日労働のルール …… 3

原則 …… 3 例外—三六協定 …… 3

コラム1 残業命令を拒否できるのか …… 4

限度基準 …… 4 割増賃金 …… 5

改正点① …… 6

改正点② …… 6

改正点③ …… 7

第3 年次有給休暇 …… 7

付与日数 …… 8

年休は「日」単位か 改正点④ …… 8

コラム2 年休を取ろう! …… 9

第2章 改正労基法 じっくり解説

改正点① 月60時間超の時間外労働に対する

割増賃金率の引上げ …… 10

1. 割増率 …… 11

2. 「60時間」の考え方 …… 11

コラム3 なぜ「法定休日」の労働は「60時間」に

カウントされないのでしょうか? …… 12

Q&A …… 13 用語の解説 …… 16

コラム4 付加金についての誤解 …… 17

改正点② 割増賃金の引上げ部分についての

代替休暇の付与 …… 18

1. 本改正による代替休暇を導入する利点 …… 18

2. 代替休暇の時間数の算定方法 …… 19

Q&A …… 21 コラム5 過労死認定基準の考え方 …… 24

改正点③ 限度時間を超える時間外労働に対する

割増賃金率の引上げ …… 25

1. はじめに …… 25

2. 限度基準告示とは …… 25

3. 今回の改正 …… 26

4. 管理監督者の労働時間規制の適用除外について …… 28

◎管理監督者問題に関する判例 …… 28

コラム6 過労死で労働組合にも責任追及の可能性が!? …… 29

改正点④ 時間単位年休制度の導入 …… 29

Q&A …… 30

コラム7 地方公務員法が適用される

一般職地方公務員について …… 32

注意 中小企業主の猶予措置について …… 32

1. 内容 …… 32

2. 適用猶予される中小事業主の事業とは …… 33

日本標準産業分類改定に伴う中小企業者の範囲 …… 34

3. 資本金とは、出資の総額とは …… 35

4. 常時使用する労働者とは …… 35

5. 当分の間とは …… 35

第3章 改正労基法 評価と課題

1. 労働時間に関する基本的問題 …… 36

2. 労働時間・休暇に関する国際基準 …… 36

3. 労働時間・休暇についての基本的考え方 …… 38

4. 本改正の評価 …… 39

5. 改正育児介護休業法 …… 41

6. これからの課題 …… 43

第4章 活用しよう 改正労基法

第1 特別条項付き三六協定を締結する場合 …… 44

1. 特別条項付き三六協定 …… 44

2. 特別条項付き三六協定を結んだ場合の就業規則 …… 45

第2 「代替休暇制度」を採用する場合 …… 47

1. 代替休暇の労使協定 …… 47

2. 代替休暇に関する就業規則 …… 50

第3 「時間単位年休制度」を採用する場合 …… 51

1. 時間単位年休制度を導入する場合の労使協定 …… 51

2. 時間単位年休制度を導入場合の就業規則 …… 52

資料編

資料1 今回の改正に至るまでの経過 …… 53

資料2 「労働時間、休憩、休日の規定が適用されない労働基準法第41条の管理監督者の範囲に関する通達」 …… 56

資料3 多店舗展開する小売業、飲食業等の店舗における管理監督者の範囲の適正化について …… 57

資料4 労働基準法の一部を改正する法律 …… 59

資料5 改正労働基準法施行規則 …… 62

資料6 地方公務員法 …… 65

あとがき …… 66

